



MEMO RAAD

Signed By: Oude Kotte, G.E. (Gido)
18/06/2026 10:47:30 +02:00
ID: a0a46303-0136-425e-aca6-8ffcb6f20773
Auth: Scribble



Signed By: Simonse, P. (Petra)
17/06/2026 20:12:23 +02:00
ID: a0a46303-0136-425e-aca6-8ffcb6f20773
Auth: Scribble



Registratienr. --
Aan leden raad
Afkomstig van Burgemeester en wethouders
Datum 16 juni 2026
Afschrift aan college, griffie, voorlichting

Betreft Beantwoording mondelinge vragen van het raadslid mevrouw M. Vleghaar van de VVD naar aanleiding van de jaarstukken AM match

Op 28 mei 2026 heeft mevrouw Vleghaar in de vergadering van de commissie Maatschappij en Bestuur naar aanleiding van de jaarstukken AM match de volgende vragen gesteld:

1. *Hoe wordt voorkomen dat mensen langdurig in beschut werk blijven zonder ontwikkelingsperspectief en hoe wordt over deze doorontwikkeling gerapporteerd?*

Binnen AM match is het de filosofie om mensen maximaal bij reguliere werkgevers te laten werken. Deze visie is zo'n 25 jaar geleden al omarmd, dit werd toen en is nog altijd zichtbaar in het percentage SW-medewerkers dat extern werkt. Eind 2025 werkt 67% van de SW-medewerkers extern.

Voor medewerkers met een Beschut Werk indicatie geldt dit ook. Ook dit zien we terug in de huidige cijfers. Bij AM match werkt 65% van de Beschut Werkers extern, een vergelijkbaar percentage als bij de SW medewerkers. AM match rapporteert hierover in haar kwartaalrapportages richting de deelnemende gemeenten.

Beide percentages zijn substantieel hoger dan in de sector gebruikelijk is. Dit blijkt uit de sectorinformatie die jaarlijks beschikbaar komt.

Het beoordelen van de mogelijkheden en onmogelijkheden vindt plaats in de dagelijkse praktijk. In een werkgroep worden medewerkers besproken die naar het idee van AM match gedetacheerd kunnen worden bij reguliere werkgevers. Met deze medewerkers wordt het gesprek aangegaan. Omgekeerd zien we sommige mensen uitvallen, vaak via verzuim, waarna beoordeeld wordt of werk wel passend is.

2. *Zijn er inwoners die tussen wal en schip vallen door strengere loonwaarde-criteria?*

Onlangs heeft het Rijk besloten om de meting van de loonwaarde voor kandidaten beschut werk te wijzigen. Dit betekent dat met ingang van 1 januari 2028 voor alle kandidaten die aan de slag gaan in een beschutte werkplek een vaste loonkostensubsidie wordt gehanteerd van 68%. Ook komt vanaf die datum de verplichte loonwaardemeting te vervallen. Deze wijzigingen hebben geen financiële gevolgen voor de werknemers en leiden er ook niet toe dat inwoners tussen wal en schip vallen.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Aalsmeer,
de secretaris, de burgemeester,
P. Simonse mr. G.E. Oude Kotte

Dit document is elektronisch ondertekend. Zie de elektronische handtekening(en) rechtsboven op pagina 1.