



Gemeente Aalsmeer

COLLEGEVOORSTEL

Zaaknummer:

Openbaarheid: Ja

Raad: Nee

**Afgestemd met
portefeuillehouder**

via staf / mail datum: 5 februari 2026

Behandelend ambtenaar:

Arlène Lont

06 - 81 37 01 34

a.lont@amstelveen.nl

Stedelijke Ontwikkeling

Portefeuillehouder: wethouder S.J.R. de Vries

Onderwerp

Vorrangsregeling beroepsgroepen 2026

Besluit

Het college van burgemeester en wethouders besluit:

1. Een voorrangsregeling voor zorg, onderwijs-, politie- en brandweerpersoneel met een huisvestingsprobleem in te stellen conform de Woonvisie 2024 - 2030;
2. Beleidsregels Voorrangsregeling Beroepsgroepen 2026 vast te stellen.

Samenvatting

In de woonvisie 2024-2030 is in speerpunt 2.1 vastgesteld dat er een voorrangsregeling wordt ingesteld voor zorg- en onderwijspersoneel. Dit is een regeling waarbij zorgmedewerkers, leraren in het basisonderwijs, pedagogisch medewerkers, politieagenten en (vrijwillige) brandweerlieden voorrang krijgen op een sociale huurwoning in Aalsmeer. Dit is het eerste jaar dat de regeling plaatsvindt, waarvoor 10 sociale huurwoningen zijn gereserveerd. Kandidaten worden op basis van criteria geselecteerd en op een wachtlijst in WoningNet geplaatst. Via directe bemiddeling door Woningstichting Eigen Haard krijgen de kandidaten voor het eind van het jaar een woning toegewezen.

Doel

Essentiële beroepsgroepen aantrekken en behouden voor de gemeente Aalsmeer.

Prestatie

Essentiële beroepen passende huisvesting bieden. Er worden dit jaar 10 woningen beschikbaar gesteld voor de regeling. De regeling is effectief als alle 10 woningen binnen de doelgroep zijn verhuurd.

Voorgeschiedenis en context

De sociale huurmarkt in Aalsmeer staat onder druk. Hierdoor is de wachttijd voor een sociale huurwoning over het algemeen erg lang. Dit geldt ook voor diegenen die in Aalsmeer een essentieel beroep uitoefenen. Voor Aalsmeer is het belangrijk dat de bezetting in de zorg-, onderwijs en hulpverlening op peil blijft.

In speerpunt 2.1 van de Woonvisie 2024 – 2030 is daarom de wens geuit om sociale huurwoningen met voorrang toe te wijzen aan o.a. zorg- en onderwijspersoneel. Om te voorkomen dat er nog grotere tekorten ontstaan in deze sectoren, geeft de voorrangsregeling invulling aan deze wens.

Overwegingen die hebben geleid tot het voorgestelde besluit

Om de voorrangsregeling tot uitvoering te brengen is het met name van belang om de voorwaarden vast te leggen in beleidsregels en met Eigen Haard af te stemmen hoe de selectie en woningtoewijzing plaatsvindt.

Voorwaarden

Om ervoor te zorgen dat we met deze regeling de gewenste doelgroep bereiken, stellen we binnen de regeling een aantal voorwaarden waar kandidaten aan dienen te voldoen. Deze voorwaarden zijn vergelijkbaar met die van buurgemeenten en focussen zich op functieafbakening, arbeidscriteria en woonsituatie. Zie voor een compleet overzicht van de voorwaarden de beleidsregels in Bijlage 1.

Woningtoewijzing

De kandidaten worden direct bemiddeld naar een sociale huurwoning. Na selectie plaatsen we de kandidaat op een wachtlijst in WoningNet en wijst Eigen Haard een passende woning toe wanneer deze beschikbaar komt. Directe bemiddeling heeft de voorkeur, omdat we dan zeker weten dat de kandidaten voor het eind van het jaar een woning krijgt toegewezen. Om de druk op andere doelgroepen te balanceren, reserveren we het eerste jaar 10 woningen voor de voorrangregeling.

Keuzemogelijkheden/alternatieven

Wat betreft de woningtoewijzing bestaat naast directe bemiddeling ook de mogelijkheid om mensen zelf te laten zoeken op WoningNet. Hoewel het voor een kandidaat prettig is om zelf een woning te zoeken, heeft dit het nadeel dat we geen controle hebben of en waar een kandidaat op reageert. In verband met de andere actieve voorrangregels kan het daardoor lang duren voordat een kandidaat bovenaan komt te staan, zonder dat de kandidaat snapt waarom. Met directe bemiddeling weten we zeker dat kandidaten voor het einde van het jaar een woning krijgt toegewezen.

Wat betreft de voorwaarden is bij de toegelaten functies goed gekeken naar de arbeidstekorten en maatschappelijke waarde van het beroep. We focussen op beroepen waarbij directe zorg wordt verleend, denk aan de 'handjes aan het bed'. Bij de woonsituatie is gekeken naar de meest voorkomende huisvestingsproblemen. Economisch daklozen zijn van de regeling uitgesloten, omdat deze terecht kunnen bij de regionale aanpak economische dakloosheid waar ook de nodige begeleiding beschikbaar is. Daarnaast is de regeling niet geschikt voor zo'n urgente doelgroep. Met de regeling kan het namelijk maanden duren voordat een woning wordt toegewezen.

Participatie

Een conceptaanpak is gedeeld met de onderwijsbestuurders, hun feedback is verwerkt. Verder worden de zorg- en onderwijsinstellingen in Aalsmeer aangeschreven om hen te informeren dat de regeling dit jaar van start gaat, zodat zij ook hun medewerkers op de hoogte kunnen stellen.

Kanttekeningen en risico's

De 10 woningen die we voor de regeling reserveren, komen uit onze lokale toewijzingsruimte in het woonruimteverdeelsysteem voor de sociale huur. Dit betekent dat er voor andere doelgroepen minder woningen overblijven.

Financiën

Begeleiding vanuit de gemeente is opgenomen in het Jaarplan Wonen.

Vervolgstappen

Uitvoering en procesplanning

Na besluit van het college worden de beleidsregels gepubliceerd en wordt er een productpagina aangemaakt waar men de geldende voorwaarden kan raadplegen en zich via een aanmeldknop voor de regeling kan aanmelden.

Aanvraagprocedure

Een aanvraag kan van 2 maart t/m 31 maart 2026 bij de gemeente ingediend worden via een digitaal aanvraagformulier op de productpagina op onze website.

De volgende bescheiden dienen hierbij digitaal ingediend te worden:

- Aanmeldformulier, ondertekend door kandidaat, waarop ingevuld dient te zijn:
 - NAW gegevens van de kandidaat;
 - Emailadres en mobiel telefoonnummer kandidaat;
 - Functieomschrijving van de kandidaat waaruit blijkt dat hij of zij voldoet aan de gestelde voorwaarden (zie Functiecriteria);
 - Huishoudenssamenstelling van de kandidaat;
 - Bruto huishoudensinkomen over voorafgaande jaar;
 - Beschrijving tot welke categorie de kandidaat behoort.
- Toestemmingsformulier, ondertekend door de kandidaat;
- Kopie van de arbeidsovereenkomst van de kandidaat;
- Inkomensverklaring van de Belastingdienst (meest recente Verklaring Geregistreerd Inkomen, het voormalige IB-60 formulier) van de kandidaat;
- De meest recente salarisspecificatie van de kandidaat.
- Een intentieverklaring van de werkgever inclusief het jaarinkomen, waarbij wordt benadrukt dat deze de intentie heeft de werknemer langdurig aan zich te binden, bijvoorbeeld door een tijdelijk contract na afloop om te zetten in een vast contract.
- In geval van een aflopend huurcontract dient ook de huurovereenkomst ingediend te worden. Als in de overeenkomst geen einddatum is vermeld, dient ook de contractbeëindigingsbrief van verhuurder met einddatum toegevoegd te worden.

Selectieprocedure

Als de kandidaat een partner heeft, dient er gezamenlijk aangemeld te worden. Er is dan ook van de partner een inkomensverklaring nodig. De partner hoeft niet werkzaam te zijn in de zorg of het primair onderwijs. Indien een aanvraag onvolledig is, krijgt de aanvrager een week de tijd voor het aanvullen van de ontbrekende gegevens. De sluitingsdatum van de aanmeldperiode is het toetsmoment van de aanvraag.

De gemeente toetst vervolgens alle aanmeldingen op de gestelde voorwaarden om te bepalen of de kandidaat in aanmerking komt voor de regeling. Na uiterlijk 8 weken na sluiting van de aanmeldperiode zal een beslissing op de aanvraag worden genomen. Na selectie worden de toegelaten kandidaten op een wachtlijst in WoningNet geplaatst. Woningen worden op volgorde van de wachtlijst toegewezen door Eigen Haard waarbij de beschikbaarheid van geschikte woningen leidend is.

Als het aantal van 10 aangeboden woningen bereikt is, stopt de verhuur van woningen binnen deze regeling. Indien er meer kandidaten aan alle voorwaarden voldoen dan beschikbare woningen, wordt er een reservelijst aangemaakt voor het geval dat één van de geselecteerde kandidaten afziet van deelname aan de regeling of zelf een woning vindt.

Evaluatie

Aan het eind van 2026 wordt geëvalueerd hoe de regeling verlopen is, of de voorwaarden passend zijn en in hoeverre de juiste doelgroep is bereikt. Op basis van de evaluatie wordt de regeling voor het opvolgende jaar aangepast. De raad wordt hierover geïnformeerd.

Duurzaamheidsaspecten

Niet van toepassing

Bijlagen

1. Beleidsregels Voorrangregeling Beroepsgroepen 2026
-

Besluit B&W

Conform advies