Door het vervroegd aftreden van een lid van de raad van toezicht is de stichting AURO in Mijdrecht per 1 juli 2026 op zoek naar

EEN NIEUW LID VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

De raad van toezicht (RvT) bestaat uit vijf leden en houdt toezicht op het college van bestuur (CvB). De RvT is werkgever van het CvB en overlegt minimaal vijfmaal per jaar met het CvB (exclusief studie/heidagen en werkbezoeken). De RvT heeft een eigen toezichtkader en is aangesloten bij de VTO3.

De raad heeft de volgende hoofdtaken:

* zorgdragen voor een goed functionerend CvB, door het vervullen van de werkgeversrol;
* toezien op de doelmatige besteding van de middelen van de stichting, onder andere door het vaststellen van de begroting en de jaarrekening;
* goedkeuren van strategisch beleid en toezicht houden op de uitvoering ervan op hoofdlijnen;
* functioneren als sparringpartner voor het CvB.

De RvT kent een onderwijs & kwaliteitcommissie, een audit&it- en een remuneratiecommissie. Tweemaal per jaar overlegt de RvT met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De leden van de RvT worden benoemd voor vier jaar met de mogelijkheid van een tweede termijn. Bij tussentijdse benoemingen treedt het nieuwe lid in het aftreedrooster van zijn of haar voorganger. De RvT werkt permanent aan zijn eigen ontwikkeling, zowel als team als individueel. De RvT functioneert als een team. Dat betekent dat men binnen de raad zo veel mogelijk als een eenheid opereert. In de RvT vullen de leden elkaar met hun specifieke deskundigheden aan.

Wat wij vragen is iemand:

* met affiniteit voor (openbaar) onderwijs en kennis van de Governancecode Funderend Onderwijs;
* met een moderne visie op toezicht en in staat is om toezicht te houden op de koersvastheid van de organisatie;
* met binding met de missie, ambitie en strategie van de organisatie, handelt vanuit maatschappelijke opdracht van het (basis)onderwijs;
* met een helikopterview, die in staat is om relevante onderwerpen als onderwijskwaliteit, financiën en HRM op strategisch niveau integraal te beoordelen;
* die bijdraagt aan de professionele dynamiek binnen de RvT, de RvT scherper laat worden en zijn, feedback durft te geven en kan ontvangen;
* die boven de dagelijkse praktijk kan uitstijgen, kijkt naar de (middel)lange termijn en de toekomstbestendigheid van de organisatie;
* die het belang van rolvastheid kent en de balans kan bewaren tussen afstand en betrokkenheid;
* die handelt zonder last en ruggespraak, standvastig is en bereid is tot concessies en consensus, integer werkt en transparant handelt ;
* met goede communicatieve vaardigheden, een constructie-kritische houding, graag samenwerkt en actief bijdraagt aan een open cultuur;
* met een lerend vermogen, veranderingsbereid is en zich wil blijven ontwikkelen;
* die bereid en in staat alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.